



GESTIÓN SATISFACTORIA DEL CAMBIO

MÓDULO 2: LA PLANIFICACIÓN DEL CAMBIO

Objetivos

Sentirse a gusto con los puntos fundamentales de una planificación eficaz refuerza la seguridad de que los objetivos del programa de cambio se cumplirán a tiempo.

En el presente módulo se presentan algunas de las herramientas que más se utilizan en las organizaciones para planificar el cambio y se examinan las consecuencias que se derivan de distintos tipos de cambio durante la fase de planificación.

Asimismo también se analizará la importancia de la comunicación en esta etapa crucial de un programa de cambio.

Resultados de Aprendizaje

En el presente módulo se analizarán los siguientes aspectos:

- ◆ Los diferentes tipos de estrategias de cambio.
- ◆ Los factores económicos y humanos del cambio.
- ◆ La comunicación eficaz de los planes de cambio.
- ◆ Las herramientas principales utilizadas en la planificación del cambio.

Destinatarios

El presente curso proporcionará una formación sólida en gestión a los ya directores y jefes de equipo, así como a los potenciales directores y jefes de equipo que lo puedan ser en un futuro.

Este curso se concentra en la aplicación práctica de la teoría y los principios de la gestión en el contexto de la función del gestor/director y proporciona un fundamento para el desarrollo continuo tanto profesional como personal.

Duración

5 horas (formación online + material complementario)

Plazo

El alumno dispondrá de un plazo máximo de 6 semanas para la realización del curso.

Diploma

Al finalizar el curso, el alumno obtendrá un Diploma acreditativo de CONDUCTA FORMACIÓN de la realización del curso.



GESTIÓN SATISFACTORIA DEL CAMBIO

MÓDULO 2: LA PLANIFICACIÓN DEL CAMBIO

Observaciones

El curso dará comienzo cuando el alumno formalice la matrícula.

Contenidos

- ◆ Introducción
- ◆ ¿Cambio progresivo o radical?
- ◆ Factores humanos y económicos
- ◆ Comunicar los planes de cambio
- ◆ Herramientas para la planificación del cambio
- ◆ Resumen del módulo