



GESTIÓN SATISFACTORIA DEL CAMBIO

MÓDULO 1: ENTENDER EL CAMBIO

Objetivos

Este modulo le ayudará a entender lo que es realmente el cambio y las razones por las que es necesario para que las organización tengan éxito.

Asimismo se analizarán las fuerzas que podrían estar actuando en una organización para producir el cambio, así como las consecuencias que se derivan como resultado de implementar un programa de cambio.

Resultados de Aprendizaje

Como resultado de haber realizado este módulo:

- ◆ Tendrá la oportunidad de evaluar sus propias ideas con respecto al cambio.
- ◆ Tendrá una definición del cambio.
- ◆ Conocerá las repercusiones del cambio para los jefes.
- ◆ Descubrirá cómo identificar el impacto del cambio en las organizaciones.
- ◆ Explorará los beneficios del cambio para las organizaciones.
- ◆ Conocerá las consecuencias del cambio.

Destinatarios

El presente curso proporcionará una formación sólida en gestión a los ya directores y jefes de equipo, así como a los potenciales directores y jefes de equipo que lo puedan ser en un futuro.

Este curso se concentra en la aplicación práctica de la teoría y los principios de la gestión en el contexto de la función del gestor/director y proporciona un fundamento para el desarrollo continuo tanto profesional como personal.

Duración

5 horas (formación online + material complementario)

Plazo

El alumno dispondrá de un plazo máximo de 6 semanas para la realización del curso.

Diploma

Al finalizar el curso, el alumno obtendrá un Diploma acreditativo de CONDUCTA FORMACIÓN de la realización del curso.



GESTIÓN SATISFACTORIA DEL CAMBIO

MÓDULO 1: ENTENDER EL CAMBIO

Observaciones

El curso dará comienzo cuando el alumno formalice la matrícula.

Contenidos

- ◆ Introducción
- ◆ Nociones sobre el cambio
- ◆ ¿Qué es el cambio?
- ◆ Repercusiones del cambio
- ◆ Impacto organizativo del cambio
- ◆ Beneficios del cambio
- ◆ Consecuencias del cambio
- ◆ Resumen del módulo