



DERECHO PARA NO JURISTAS

MÓDULO 2: LA APLICACIÓN DEL DERECHO LABORAL EN LA GESTIÓN DE LOS RRHH

Objetivos

El presente curso tiene por objeto familiarizar al alumno con los trámites y requisitos legales laborales básicos de las empresas, incluyendo contratos de trabajo, representación laboral, elaboración de nóminas y seguridad e higiene laborales, capacitando al alumno para su tramitación.

Al finalizar la formación a través de las distintas unidades, el usuario será capaz de:

- ◆ Elaborar un contrato de trabajo
- ◆ Confeccionar una nómina
- ◆ Entender la representación laboral y los convenios colectivos
- ◆ Comprender la importancia de la prevención de riesgos laborales

Duración

10 horas (formación online + material complementario)

Plazo

El alumno dispondrá de un plazo máximo de 6 semanas para la realización del curso.

Diploma

Al finalizar el curso, el alumno obtendrá un Diploma acreditativo de CONDUCTA FORMACIÓN de la realización del curso.

Observaciones

El curso dará comienzo cuando el alumno formalice la matrícula.



DERECHO PARA NO JURISTAS

MÓDULO 2: LA APLICACIÓN DEL DERECHO LABORAL EN LA GESTIÓN DE LOS RRHH

Contenidos

- ◆ **Contratos mercantiles básicos**
 - ü La relación laboral
 - Relación laboral = Contrato de trabajo
 - Elementos esenciales de la relación laboral
 - ü Los trabajadores autónomos
 - ü Los trabajadores dependientes
 - ü Estructura del contrato de trabajo
 - El contrato de trabajo
 - La extinción del contrato de trabajo

- ü **Contratos mercantiles básicos (*cont.*)**
 - ü Tipos de contrato de trabajo
 - Contrato indefinido
 - Contrato indefinido de fijos discontinuos
 - Programas de fomento del empleo estable
 - Contrato en prácticas
 - Contrato para la formación
 - Transformación en indefinidos de los contratos temporales

- ◆ **Elaboración de la nómina**
 - ü La cuota empresarial
 - ü Importes a ingresar en las Administraciones Públicas
 - Importe a ingresar en la Seguridad Social
 - La retención del IRPF



DERECHO PARA NO JURISTAS

MÓDULO 2: LA APLICACIÓN DEL DERECHO LABORAL EN LA GESTIÓN DE LOS RRHH

Contenidos (cont.)

- ◆ **Derecho de los trabajadores**
 - ü El derecho de reunión
 - ü Elección de delegados en el Estatuto de los Trabajadores
 - ü Disposiciones del artículo 85 del Estatuto de los Trabajadores
 - ü Requisitos de tramitación y validez de los convenios

- ◆ **Prevención de riesgos laborales**
 - ü La seguridad laboral
 - ü Protecciones especiales
 - Protección a la maternidad
 - Trabajadores menores de edad
 - ü El servicio de prevención
 - ü Las sanciones