

FORMACIÓN BÁSICA DE FORMADORES

MÓDULO 5: EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN

Objetivos

El objetivo general del presente curso es el capacitar al usuario para poder evaluar con garantía y objetividad sesiones formativas.

Al finalizar la formación a través de las distintas unidades, el usuario será capaz de:

- ◆ Identificar los apartados formativos que se deben evaluar
- ◆ Conocer los métodos precisos para efectuar una correcta evaluación
- ◆ Elaborar el material necesario para evaluar de forma satisfactoria
- ◆ Identificar los indicadores de la calidad de la formación
- ◆ Utilizar los métodos de evaluación adecuados en los momentos oportunos

Duración

10 horas (formación online + material complementario)

Plazo

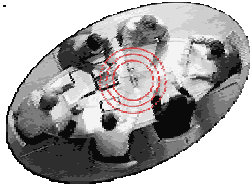
El alumno dispondrá de un plazo máximo de 6 semanas para la realización del curso.

Diploma

Al finalizar el curso, el alumno obtendrá un Diploma acreditativo de CONDUCTA FORMACIÓN de la realización del curso.

Observaciones

El curso dará comienzo cuando el alumno formalice la matrícula.



FORMACIÓN BÁSICA DE FORMADORES

MÓDULO 5: EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN

Contenidos

- ◆ Qué evaluar
 - ü Apartados de la evaluación de la formación
 - ü Evaluación de los contenidos
 - ü Evaluación del formador
 - ü Evaluación de la metodología
 - ü Evaluación de los recursos didácticos
 - ü Evaluación del manual del alumno
 - ü Evaluación de las instalaciones
 - ü Evaluación del curso en general
 - ü ¿Sabías que?
- ◆ Cómo evaluar
 - ü Cuestionario de preguntas cerradas: verdadero o falso
 - ü Cuestionario de preguntas cerradas: varias opciones
 - ü Cuestionario de preguntas abiertas
 - ü Frases incompletas
 - ü Entrevista con los participantes
 - ü Entrevista con los supervisores
 - ü Observación sistemática
 - ü Escala de actitudes
 - ü Ejemplo de cuestionario de preguntas cerradas de verdadero o falso
 - ü Ejemplo de cuestionario de preguntas cerradas de varias opciones
 - ü Ejemplo de cuestionario de preguntas abiertas
 - ü Ejemplo de cuestionario de frases incompletas
 - ü Ejemplo de preguntas de entrevista con los participantes
 - ü Ejemplo de preguntas de entrevista con los supervisores
 - ü ¿Sabías que?
- ◆ Para qué evaluar
 - ü Evaluación de la satisfacción de los participantes
 - ü Evaluación el comportamiento laboral y el rendimiento
 - ü Evaluación del transfer
 - ü Evaluación de la rentabilidad para la empresa
 - ü Evaluación del impacto social
 - ü ¿Sabías que?



- ◆ **Cuándo evaluar**
 - ü Cuándo evaluar
 - ü Métodos de evaluación en función del momento en que se realice
 - ü Feedbacks formales
 - ü Feedbacks informales
 - ü ¿Sabías que?